

VI UDVIKLER:
REGION SJÆLLAND

Region Sjællands

Vækst- & Udviklings- strategi 2019 - 2022



VIRKSOMHEDER



ARBEJDSMARKED



VÆKSTOMRÅDER



SAMMENHÆNG

December 2018

REGION
SJÆLLAND 
- vi er til for dig

Forord – sammen skaber vi en attraktiv region

I Region Sjælland går det godt. De fleste virksomheder klarer sig godt efter nogle hårde år i kølvandet på den økonomiske krise. Regionens borgere har gode job, og der er lav ledighed. Region Sjælland har intet naturligt centrum, men mange samvirkende bycentre. Her ligger mange af regionens uddannelsesinstitutioner og virksomheder, og de fleste borgere lever og arbejder i disse byer. I landområderne er der god plads, skønne naturområder og gode rammer både til det gode liv og til at drive virksomhed.

Men Region Sjælland har også udfordringer. Regionens virksomheder har svært ved at rekruttere kvalificerede medarbejdere. Det bliver forstærket, når de store årgange i de kommende år går på pension, og færre unge står klar til at overtage jobbene. Selvom virksomhedernes bundlinje er blevet bedre, er mange virksomheder stadig hæmmet af en lav produktivitet, så de taber i konkurrencen med andre. I mange af regionens yderområder er der lav beskæftigelse og svær tilgængelighed.

Med den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi finder vi gode løsninger på udfordringerne. Strategien er grundlaget for de fælles ambitioner for udviklingen af Region Sjællands frem mod 2025. Den danner ramme for de strategiske partnerskaber og de fælles indsatser og løsninger, som Regionen og de mange regionale aktører sætter i gang, for udviklingen af Region Sjælland.

Implementeringen af strategien vil på mange måder være anderledes end tidligere vækst- og udviklingsstrategier. Fra 2019 er ansvaret for erhvervsfremme overdraget til kommunerne og de to specialiserede erhvervshuse i Region Sjælland, samt til den nationale erhvervsfremmebestyrelse. Regionen vil stadig indgå i arbejdet med kollektiv trafik, infrastruktur, uddannelse, udvikling i yderområderne, miljø og grøn omstilling, samt grænseoverskridende samarbejder.

Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi fokuserer på regionens virksomheder og borgere. Virksomhederne skal have let adgang til ny viden, teknologi og nye forretningsmodeller, der styrker deres konkurrencekraft og produktivitet. Borgerne skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år. Regionens bycentre og landområder skal tilbyde de bedste rammer, så borgerne kan leve det gode liv og både være tæt på storbyens puls og den attraktive natur i regionen.

Hele regionen skal hænge bedre sammen indadtil og med resten af verden. Der skal være god fysisk infrastruktur, attraktive kollektive transporttilbud og ordentlig digital infrastruktur. Vi skal have mere moderne sundhedstilbud og styrke den grønne omstilling både lokalt og regionalt.

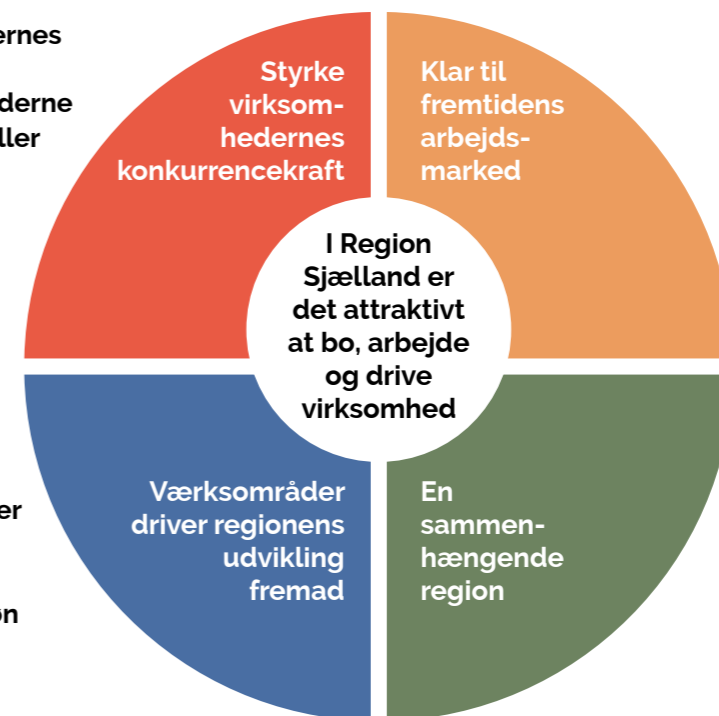
Endemålet er at gøre Region Sjælland til en attraktiv region i vækst – også i fremtiden. Det kræver, at vi frem mod 2025 arbejder tættere sammen indadtil i regionen og sammen med omverdenen. Vi opfordrer alle, der vil, til at engagere sig i de regionale partnerskaber og bidrage til at skabe vækst og udvikling i hele regionen. Det gælder offentlige institutioner, borgere, virksomheder, videninstitutioner, klynge- og netværksorganisationer, arbejdsmarkedets parter og mange flere. Alle skal bidrage med ny viden og kreative løsninger, der sikrer regionens borgere og virksomheder de bedste muligheder og skaber vækst og udvikling i hele Region Sjælland.

Sammen skaber vi en attraktiv region i vækst!

Heino Knudsen
Regionsrådsformand for Region Sjælland

Vision for udvikling og vækst i Region Sjælland

- Stimuler virksomhedernes ambitioner
- Viden ind i virksomhederne
- Nye forretningsmodeller til virksomhederne



- Attraktive uddannelser og kompetent arbejdskraft
- Et inkluderende arbejdsmarked
- Opkvalificering og tiltrækning af medarbejdere

- Skab stærke byer og attraktive landområder
- Femern forbindelsen som vækstdriver
- Partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed

- Nye kollektive transportformer binder regionen sammen
- Motorveje og jernbaner binder regionen sammen
- Ordentlig digital infrastruktur binder regionen sammen

7 strategiske mål for 2025

1. Produktiviteten i virksomhederne i Region Sjælland er steget med mindst 15%
2. Beskæftigelsesfrekvensen for Regions Sjællands arbejdsstyrke er steget til mindst 76%
3. Den gennemsnitlige erhvervsindkomst for borgerne er steget med mindst 15% i hele Region Sjælland, også i yderområderne
4. Andelen af vækstvirksomheder er steget mindst 2,5 procentpoint
5. Pendlingshastigheden i Region Sjælland er øget med mindst 10%
6. Alle boliger og virksomheder har adgang til mindst 1 gigabit netforbindelse i hele regionen
7. Der er mindst 50 Mbit/s mobilforbindelse i hele regionen

Sådan arbejder vi med strategien

I Region Sjælland er der behov for, at vi arbejder tæt sammen indadtil i regionen og udadtil med omverdenen. Samskabelse og partnerskaber er den gyldne metode for at skabe de bedste løsninger for vækst og udvikling både lokalt og regionalt.

Regionen anvender den Regionale Vækst og Udviklingsstrategi, som ramme for de strategiske partnerskaber i Region Sjælland og med omverdenen. Vi samler offentlige

og private institutioner, viden- og uddannelsesinstitutioner, civilsamfund og arbejdsmarkedets parter i partnerskaber inden for strategiens 12 indsatsområder.

Gennem de strategiske partnerskaber sikrer vi finansiering, hjemtager midler og igangsætter fælles indsatser. Partnerskaberne bygger på de deltagende aktørers styrker, ressourcer og behov, og løser de fælles udfordringer. Sådan skaber vi nye løsninger og udnytter de

mange muligheder, der giver varig vækst og udvikling i hele regionen.

Vi opfordrer og inviterer alle interesserede parter til at engagere sig i partnerskaberne omkring de 12 indsatsområder.

De bærende principper for de strategiske partnerskaber:

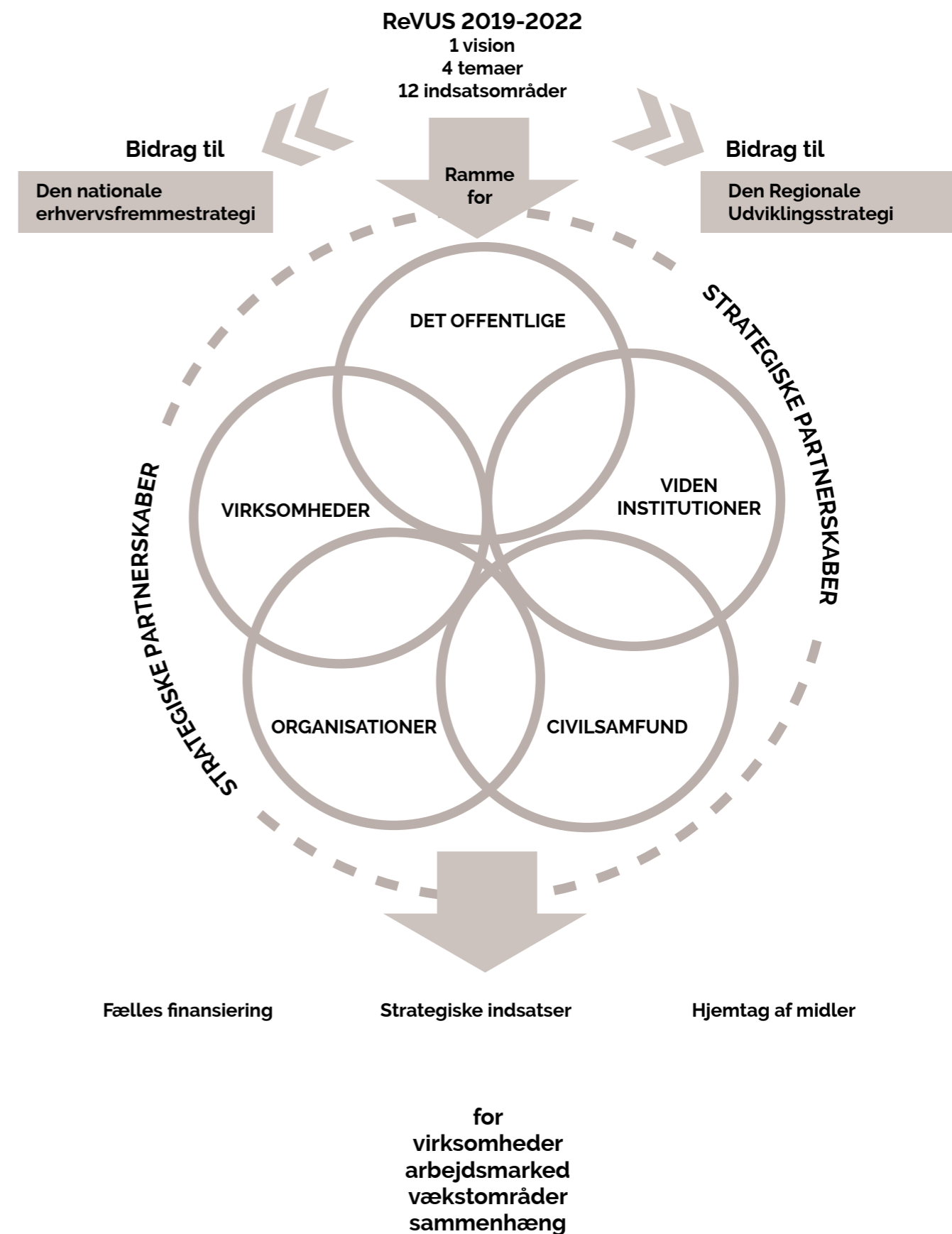
- Vi arbejder løsningsorienteret med fokus på regionale udfordringer, sammenhænge og de deltagende aktørers ønsker og behov
- Vi arbejder med involverende processer, der skaber fremdrift i partnerskaberne og størst udbytte for alle, der bidrager til indsatserne
- Vi anvender erfaringer og best practice fra regionen og hele verden for at skabe de bedste løsninger med de ressourcer og potentialer, der er i Region Sjælland

"Aktørerne i Region Sjælland er enige om, at anvende strategien som ramme for fremtidige partnerskaber og fælles indsatser"

Regionen vil...

- Samle aktørerne og facilitere stærke partnerskaber inden for strategiens 12 indsatsområder
- Koordinere fælles finansiering og fundraising af midler til de strategiske indsatser og aktiviteter
- Anvende strategien som udgangspunkt for den Regionale Udviklingsstrategi, som Regionsrådet udarbejder
- Deltage med ressourcer, viden og finansiering inden for de indsatsområder, der er del af den Regionale Udviklingsstrategi
- Bidrage med analyser og viden om den regionale udvikling i Region Sjælland

ReVUS 2019-2022



Kompetente medarbejdere er det vigtigste råstof, hvis virksomhederne skal høste gevinsterne ved den digitale og teknologiske udvikling. Borgerne skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov og forandringerne på arbejdsmarkedet både nu og om 5, 10 og 15 år.

Fakta:

835.000

borgere (14% af Danmarks befolkning)

39.600

private virksomheder
(14% af Danmarks private virksomheder)

7.272 km² areal

(17% af Danmarks areal)





Styrke virksomhedernes konkurrencekraft

Virksomhederne skal omstille sig til fremtidens måde at drive virksomhed. De skal have Danmarks bedste vækstvilkår og let adgang til tilbud, viden og rådgivning fra hele verden. Målet er, at styrke deres konkurrencekraft, så de skaber vækst og velstand til gavn for regionen.

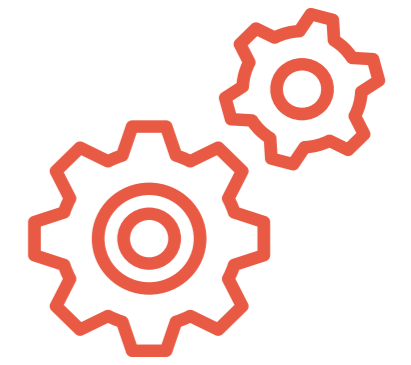
De bedste vilkår for vækst

Virksomhederne i Region Sjælland skal være på tæerne, hvis de skal klare sig i konkurrencen med resten af verden. Verdensøkonomien buldrer afsted med ny teknologi, øget international handel og digitalisering. Det skaber drastiske ændringer og nye potentialer for virksomhederne i Region Sjælland. De kigger ind i en fremtid med automatisering og digitalisering af processer, produkter og services i et omfang, hvor vi stadig kun har set begyndelsen. Forbrugere vil stille større krav og vælge varer fra hele verden direkte fra hjemmet.

I Region Sjælland er 99,9% af virksomhederne små eller mellemstore virksomheder med under 250 medarbejdere. Udviklingen vil føre til

ændringer i deres arbejdsgange og produktionsformer. Der vil ske skift i værdikæder og hele brancher. Det rammer mange af regionens virksomheder inden for byggeri og anlæg, turisme, logistik og transport, fødevarer og i industrien. Vinderne bliver de virksomheder, der omstiller sig og bruger ny teknologi, er innovative, arbejder med cirkulær økonomi og indgår i nye samarbejder.

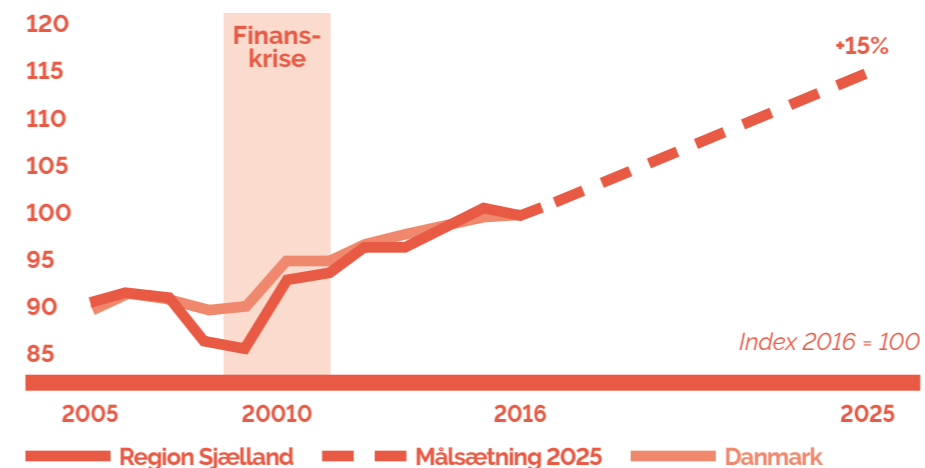
I Region Sjælland skal vi være på forkant med udviklingen og sikre virksomhederne Danmarks bedste vækstbetingelser. De skal have let adgang til attraktive samarbejder, kompetent arbejdskraft og den viden og rådgivning, der kan styrke deres konkurrencekraft og omstille dem til fremtidens måde at drive virksomhed.



Strategisk mål:

Produktiviteten i virksomhederne i Region Sjælland er steget med mindst 15%

Virksomhedernes produktivitet har været for lav og skal øges med 15% frem til 2025



Indsatsområder:

- 1. Stimuler virksomhedernes ambitioner:** Flere virksomhedsledere skal udvikle deres virksomhed og have en strategi for fremtiden.
- 2. Viden ind i virksomhederne:** Virksomhederne skal have nem adgang til ny viden, ny teknologi og samarbejder både lokalt og i hele verden.
- 3. Nye forretningsmodeller til virksomhederne:** Virksomhederne skal omstille sig til fremtidens måde at drive virksomhed, så de er konkurrencedygtige på eksisterende og nye markeder.

Fakta:

39.600 private virksomheder i Region Sjælland

99,9% er små eller mellemstore virksomheder med under 250 ansatte

3,5% stigning i virksomhedernes produktivitet fra 2012 til 2016



Klar til fremtidens arbejdsmarked

Borgerne i Region Sjælland skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov nu og om 5, 10 og 15 år. De rette kompetencer vil både sikre den enkelte borger et godt liv og virksomhederne den rette arbejdskraft.

De rette kompetencer nu og i fremtiden

Arbejdsmarkedet er under hastig forandring. Med den nuværende teknologi kan op mod 40 procent af vores arbejdsopgaver forsvinde gennem digitalisering og automatisering. Selvom robotter vil overtage mange af de arbejdspladser vi kender i dag, så vil dygtige medarbejdere stadig være virksomhedernes vigtigste råstof. Virksomhederne mangler kompetente medarbejdere for at høste gevinsterne ved den digitale og teknologiske udvikling.

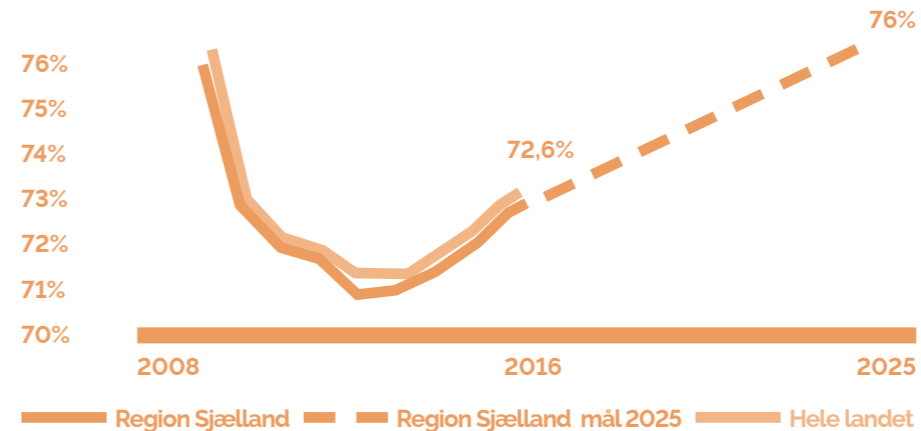
I det fælles arbejdsmarked i Greater Copenhagen er der lav ledighed og stor mangel på kompetente medarbejdere. Det forstærkes i de kommende år, når flere medarbejdere går på pension og færre står klar til at tage over. Virksomhederne i Region Sjælland efterspørger flere

faglærte og personer med videregående uddannelser. Især tekniske, digitale og samfundsfaglige kompetencer er en mangelvare.

For at løse behovet skal flere af regionens unge tage de rette uddannelser, og virksomhederne skal opkvalificere og efteruddanne deres medarbejdere. Særligt de mange ufaglærte i regionen har brug for et kompetenceløft, hvis de skal følge med. Samtidig står Region Sjælland med landets største andel unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde. Det er et problem for de unge selv og for samfundet som helhed.

Borgerne i Region Sjælland skal have de rette kompetencer, der passer til virksomhedernes behov nu og om 5, 10 og 15 år. De rette kompetencer vil både sikre den enkelte borger et godt liv og virksomhederne den rette arbejdskraft.

I 2016 var 72,6% af arbejdsstyrken i arbejde. Beskæftigelsesfrekvensen skal hæves til 76% frem mod 2025.



Indsatsområder:

- Attraktive uddannelser og kompetent arbejdskraft:** Region Sjælland skal have et agilt arbejdsmarked og attraktive uddannelser, der giver borgerne de rette kompetencer og virksomhederne den rette arbejdskraft.
- Et inkluderende arbejdsmarked:** Udsatte unge skal blive en aktiv del af arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering og tiltrækning af medarbejdere:** Virksomhedernes medarbejdere skal opkvalificeres og kompetente medarbejdere skal tiltrækkes til regionen.



Strategisk mål:

Beskæftigelsesfrekvensen for Regions Sjællands arbejdsstyrke er steget til mindst 76%

Fakta:

32.000 for få faglærte på hele Sjælland i 2025

39% af arbejdsstyrken er ufaglærte

12% af de 16-29 årige er hverken under uddannelse eller i arbejde

15% færre unge mellem 15 og 19 år i Region Sjælland i 2030



Vækstområder driver regionens udvikling fremad

Region Sjællands vækst og udvikling kommer gennem samarbejder, innovation og specialisering. Vi skal udnytte de lokale ressourcer, vores stærke relationer og mange styrkepositioner i geografien til at udvikle hele regionen.

Der arbejdes for vækst og udvikling i hele regionen

I Region Sjælland udnytter vi de lokale ressourcer, vores relationer og styrker til at løse udfordringer og skabe vækst og udvikling.

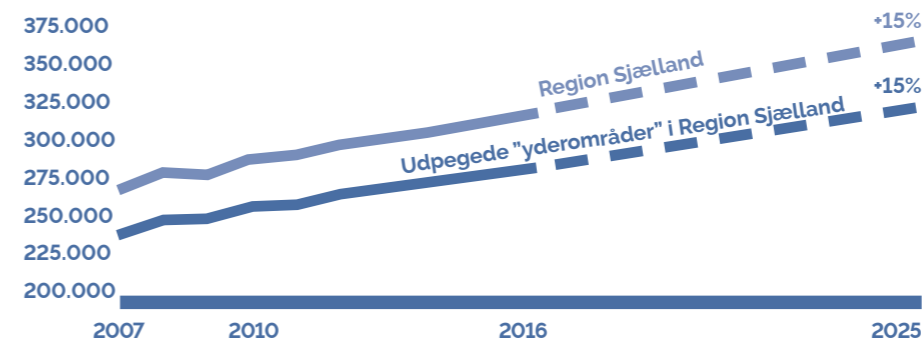
Rammerne for det gode liv er vigtige, når borgere flytter til Region Sjælland. De unge flytter til uddannelsesbyerne, og borgere i den erhvervsaktive alder flytter til de større byer med mange jobmuligheder, god offentlig service, handel og transport. Den udvikling forventes at fortsætte. I Region Sjælland er man altid tæt på storbyens puls og attraktive landområder. Nærheden mellem by, natur og land skal styrkes. Der skal skabes gode rammer og attraktive tilbud, så flere mennesker vil bo i og besøge regionen. Det vil samtidig give virksomhederne adgang til fremtidens talenter og dygtige medarbejdere.

Danmark investerer 55 mia. kr. i byg-

geriet af Femern-tunnelen. Det bliver verdens længste sænketunnel og en stor teknologisk bedrift, der vil give økonomisk vækst og beskæftigelse i mange år frem. For mange regionale virksomheder vil byggeriet give ekstra opgaver og flere arbejdspladser. I regionen skal vi være klar med den rette viden, arbejdskraft og ekspertise. Og vi skal bruge byggeriet til at skabe teknologisk udvikling i de regionale virksomheder.

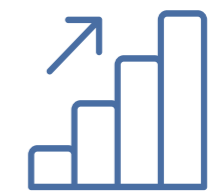
De store samfundsudfordringer indenfor klima, sundhed og grøn omstilling kræver et tættere samspil mellem virksomheder, forskningsmiljøer og offentlige institutioner. Vi skal gøre Region Sjælland til en grønnere, sundere og mere bæredygtig region. Det giver borgerne et renere miljø og mere moderne sundhedstilbud, og samtidig skaber det innovation og grøn omstilling hos virksomhederne. For at lykkes, vil kommunerne og regionen skabe stærke partnerskaber og drive udviklingen både lokalt og regionalt.

Frem til 2025 skal borgernes gennemsnitlige erhvervsindkomst vokse med 15% i hele regionen, også i yderområderne.



Indsatsområder:

- 1. Stærke bycentre og attraktive landområder:** Gode rammer og attraktive tilbud i byerne og på landet skal tiltrække nye borgere, dygtige medarbejdere og virksomheder til hele regionen.
- 2. Femern-forbindelsen som vækstdriver:** Forbindelsen over Femern Bælt skal skabe varig vækst, udvikling og beskæftigelse i hele regionen.
- 3. Partnerskaber om grøn omstilling, rent miljø og sundhed:** Stærke partnerskaber skal skabe mere moderne sundhedstilbud og nye løsninger inden for klima, miljø og cirkulær økonomi.



Strategisk mål:

I 2025 er den gennemsnitlige erhvervsindkomst steget med mindst 15% i hele regionen, også i yderområderne, og andelen af vækstvirksomheder er steget mindst 2,5 procentpoint

Fakta:

5% og i alt 14.700 flere indbyggere til Region Sjællands 10 største byer siden 2010

29% af energiforbruget i Region Sjælland kommer fra vind og biomasse

6,5% internationalt orienterede vækstvirksomheder i Region Sjælland – på landsplan er det 8%



En sammenhængende region

Region Sjælland skal hænge sammen indadtil og med resten af verden – både fysisk og digitalt. Det skal være let at bo, arbejde og drive virksomhed, og det skal være let at komme rundt i hele regionen.

En region, der hænger sammen

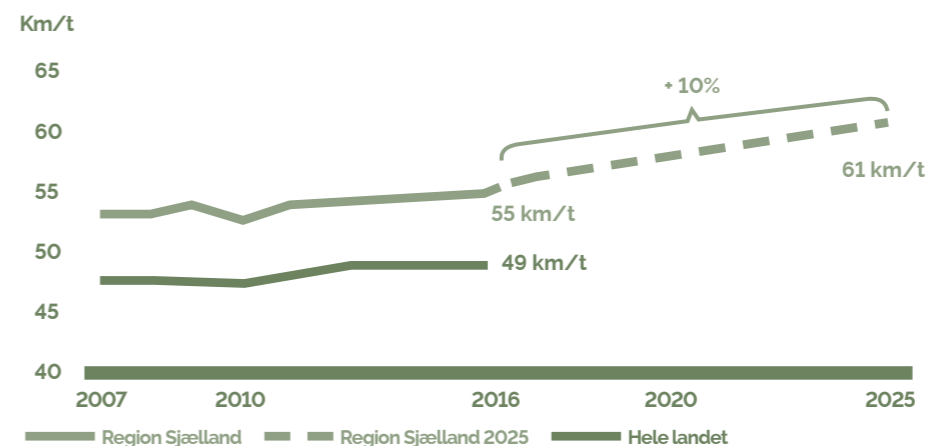
God infrastruktur og mobilitet er vigtig for udviklingen i Region Sjælland. Den teknologiske udvikling går stærkt og vil føre til stigende digitalisering, selvkørende biler og førerløse busser og tog. Det vil ændre vaner og behov hos borgerne og virksomheder. Samtidig vil det stille nye krav til Region Sjællands infrastruktur og transporttilbud.

Vi har allerede Danmarks mest mobile arbejdsstyrke, hvor borgerne pendler længere end i resten af landet. De mange biler og den store pendling gør det vigtigt med gode vej- og jernbaneforbindelser, der reducerer borgernes rejsetid til og fra arbejde og sikrer, at virksomhederne kan rekruttere de medarbejdere, de har brug for.

Antallet af passagerer i busser og tog i regionen er stigende. Region Sjælland oplever samtidig et stigende udgiftspres på den kollektive trafik. Det bliver afgørende at finde nye mobilitetsløsninger, der binder regionens bycentre og landområder bedre sammen internt i regionen og med omverdenen. Region Sjælland vil drive den udvikling og sikre sammenhæng i transporttilbuddene, så den enkelte borger kommer let fra dør til dør.

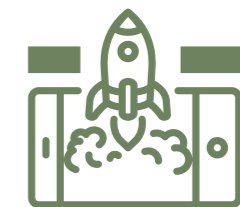
Hurtigt internet og en god mobilforbindelse er en grundpræmis for alle borgere og virksomheder i den digitale tidsalder. Men hver femte husstand i Region Sjælland har ikke ordentligt internet i hverdagen. Det skal laves om, så man kan bo og drive en virksomhed i hele regionen med digital adgang til hele verden.

Borgerne i Region Sjælland har landets højeste pendlingshastighed. Med god infrastruktur og nye mobilitetsløsninger skal den hæves yderligere 10%.



Indsatsområder:

- 1. Den kollektive transport binder regionen sammen.** Alle borgere skal have et attraktivt kollektivt transporttilbud – uanset hvor de bor.
- 2. Motorveje og jernbaner binder regionen sammen.** Alle borgere skal kunne komme hurtigt rundt i regionen og ud i verden.
- 3. Ordentlig digital infrastruktur binder regionen sammen:** Alle borgere og virksomheder skal have digital adgang og mobilforbindelse i hele regionen.



Strategisk mål:

I 2025 er pendlingshastigheden i Region Sjælland øget med mindst 10%, og alle boliger og virksomheder har adgang til mindst 1 gigabit netforbindelse, og der er mindst 50 Mbit/s mobilforbindelse i hele regionen.

Fakta:

81% af regionens borgere tager bilen på arbejde

56 km pendler regionens borgere i gennemsnit til og fra arbejde

21% og i alt 95.000 af regionens boliger og virksomheder har ikke ordentligt internet



Region Sjælland
Alleen 15
4170 Sorø

Foto: Colourbox
Design: Polygraphic
Tryk: Region Sjælland

Se mere på
www.regionsjaelland.dk

#ViUdviklerRegionSjælland